

MOVINGCHANGE COLLECTIVE

CONCEPT

VERSION JULLIET 2023

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|-----------|
| INTRODUCTION | 3 |
| ANALYSE SITUATIONELLE ET THÉORIE DU CHANGEMENT | 4 |
| VALEURS ET OBJECTIFS | 5 |
| TOOLS | 6 |
| MOVEMENTS | 8 |
| FINANCEMENT | 9 |
| STRUCTURE ORGANISATIONELLE | 10 |
| COLLABORATION | 11 |

INTRODUCTION

Le collectif MovingChange s'engage pour un monde juste, pacifique et démocratique en soutenant et déchargeant les mouvements qui œuvrent pour la justice sociale et environnementale en Suisse avec une variété d'offres.

Notre offre comprend des services gratuits comme par exemple la production d'images et de vidéos, la mise à disposition de matériel, le conseil juridique, le soutien au travail médiatique, la transmission de connaissances et la mise en relation avec notre réseau. Nos prestations seront conçues pour compléter et de renforcer les structures existantes. Elles seront fournies par des activistes salarié.e.s, qui recevront une rémunération adéquate pour leur travail. La rémunération rendra possible la création d'une offre professionnelle et fiable.

Le collectif sera financé principalement par les dons réguliers de personnes privées (les movers). Les movers peuvent s'inscrire sur notre site et contribuer une somme mensuelle fixe. Les activités et les dépenses du collectif feront l'objet d'une communication instructive et transparente.

Nous luttons pour un monde libre de toute forme de discrimination, de répression patriarcale ou de structures de pouvoir coloniales ou émanant de l'économie de marché. Notre travail doit être fiable, intersectionnel, positif et durable. C'est pourquoi l'autoréflexion sur la propre position, la communication non-violente et la régénération dans le processus de travail et de développement sont d'une importance cruciale.

ANALYSE SITUATIONNELLE

Au cours des dernières années, nous, les initiateurs.rices du collectif MovingChange, ont constaté que les personnes qui sont devenues actives dans des mouvements les ont souvent quittés ensuite. Ceci est attribuable d'un côté au surmenage et aux burn-outs, et de l'autre côté à la priorité donnée au travail rémunéré pour des raisons financières. Dans une certaine mesure, cette dynamique du remplacement est précieuse car elle permet aux mouvements d'intégrer sans cesse de nouvelles idées et perspectives. Cependant, ces remplacements constants ont des impacts négatifs sur la durabilité de l'activisme : le départ des connaissances développées par les militant.e.s au cours de leur expérience dans les mouvements et en tant que participant.e.s et organisateur.rices des actions. Ces connaissances sont acquises au niveau collectif mais aussi par l'individu et elles „quittent“ les mouvements avec le départ d'un individu. En outre, les mouvements manquent souvent de ressources pour le réseautage, le travail professionnel et le transfert de connaissances.

THÉORIE DU CHANGEMENT

La transition vers un monde écologique, sociale et démocratique viendra d'en bas. Les changements sont souvent impulsés par les mouvements, et si nos sociétés réagissent de manière adéquate et juste aux crises climatique et sociale à l'avenir, cette réussite sera largement due aux mouvements. Pour cette raison, il est primordial de créer des mouvements et des groupes forts, qui pourront créer assez de pression sociale pour imposer la transformation de nos systèmes sociaux et économiques. Pour renforcer les mouvements et les groupes, il faut des structures de soutien. Le collectif MovingChange souhaite apporter sa pierre à l'édifice en permettant l'échange de connaissances et d'expériences entre les mouvements et en offrant des services qui les déchargent. Nous sommes conscient.e.s du fait que nous ne pourrions que contribuer à la création d'un activisme plus durable et au renforcement des mouvements. D'autres idées innovatrices et d'autres collectifs auront toute leur place dans cet écosystème.

VALEURS ET OBJECTIFS

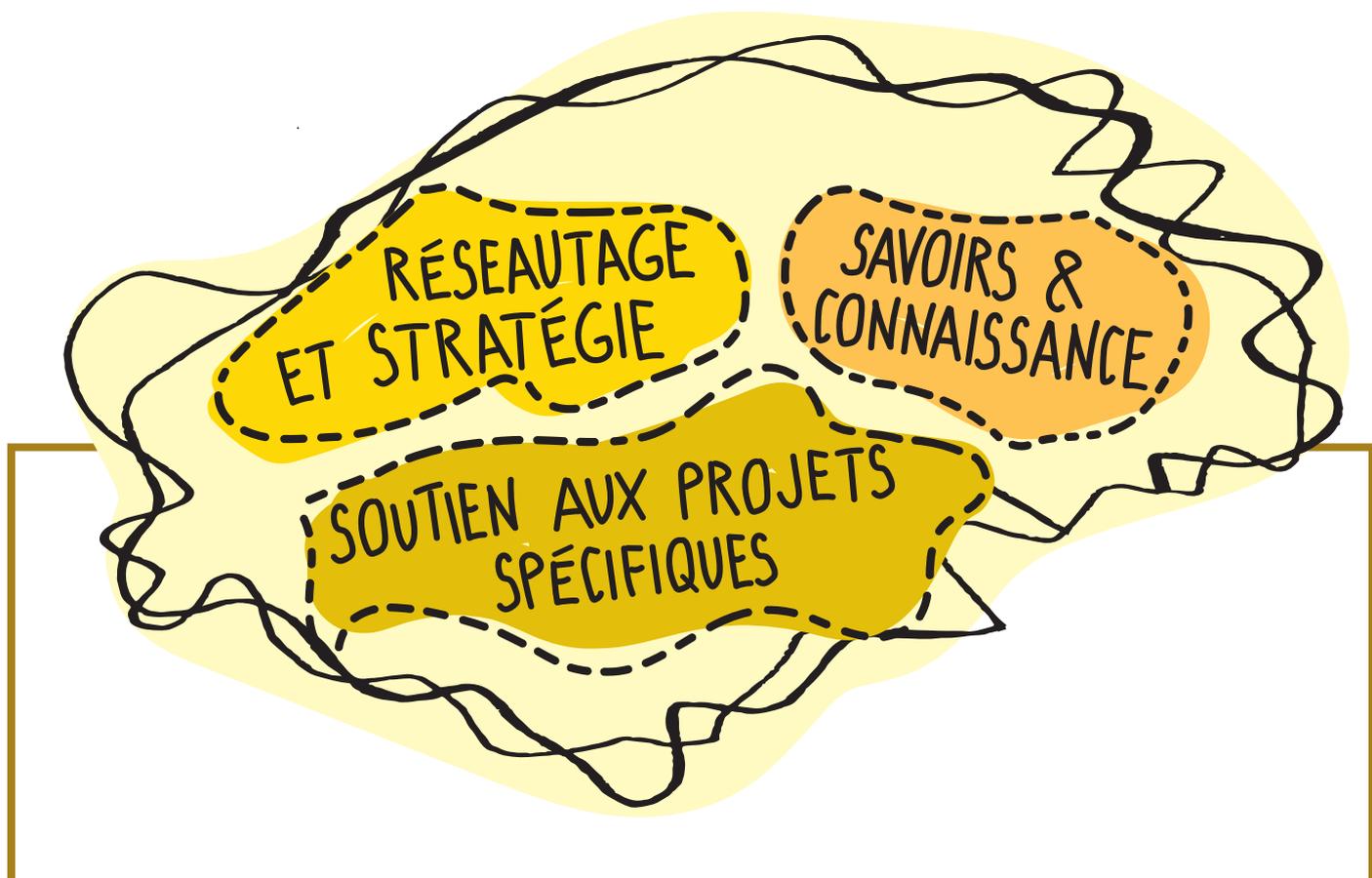
Nous luttons pour un monde libre de toutes les formes de discrimination et de tous les systèmes d'oppression qui maintiennent les déséquilibres du pouvoir et sont au cœur de chaque injustice sociale, comme par exemple le patriarcat, le colonialisme et le racisme. Nous critiquons des visions basées sur la croissance et la consommation et nous nous engageons pour une société hétérogène, unie dans la diversité et l'équité. Nous soutenons en particulier les structures qui s'appuient sur les activistes de base pour permettre un renforcement ciblé des mouvements sociaux.

Nous voulons travailler de manière humaine, fiable, intersectionnelle, créative, positive et durable. Nous considérons que nous nous trouvons dans un processus constant d'apprentissage qui doit permettre des erreurs. Celles-ci peuvent ensuite faire l'objet d'un processus de réflexion à travers la discussion collective et personnalisée. L'autoréflexion sur la propre position, la communication non-violente et la régénération sont d'une importance

L'organisation du collectif est conforme aux principes de la démocratie de base. Cela veut dire que nous nous organisons à travers de plénières, dans lesquelles les décisions sont prises à l'unanimité, tout en respectant les compétences décisionnelles personnelles comme le rythme et la méthode de travail des individus.

Nous travaillons en reconnaissance et solidarité avec toutes les personnes et tous les groupes à travers le monde qui s'engagent ou qui se sont engagés pour la justice climatique, la paix et la démocratie.

TOOLS



Les services offerts par le collectif MovingChange s'appellent des outils. Ils seront fournis gratuitement. Les offres déjà disponibles seront adaptées aux besoins actuels du mouvement pour la justice sociale et climatique et seront par conséquent dynamiques et flexibles. Si nous ne pouvons pas fournir des services qui nous sont demandés, nous transmettrons les contacts nécessaires pour permettre ainsi la mise en relation. Les activistes salarié.e.s transmettront leurs connaissances et leurs contacts aux différents mouvements en animant des ateliers, en prodiguant des conseils et en rédigeant des guides.

Les différents outils seront divisés en trois volets selon la forme de soutien offerte: soutien aux projets spécifiques, création et transmission de savoirs et de connaissances, et réseautage et stratégie.

SOUTIEN AUX PROJETS SPÉCIFIQUES

Ce volet concerne le soutien concret aux projets spécifiques, fourni sur demande en cas de besoin. Nous pourrions fournir un soutien ciblé aux actions et aux événements politiques et décharger les mouvements.

L'offre comprend la production d'images et de vidéo, le conseil juridique, le soutien au travail médiatique, la mise en relation et la mise à disposition de matériel.

CRÉATION ET TRANSMISSION DE SAVOIRS ET DE CONNAISSANCES

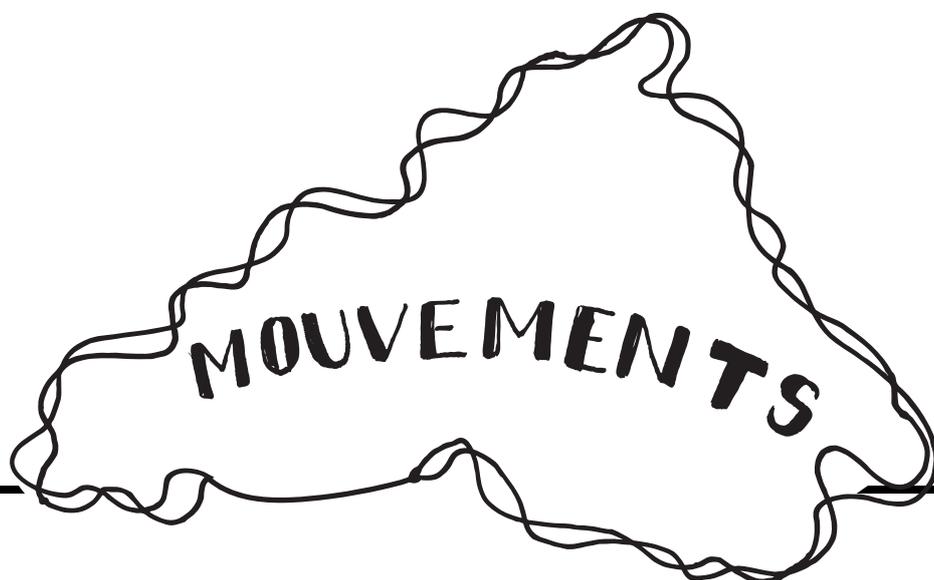
Ce volet porte sur la transmission de connaissances et expérience et l'autonomisation (l'apprentissage de certaines compétences). Pour partager ces compétences, des cours de formation et des ateliers seront donnés sur des sujets tels que les interactions avec les médias, la gestion et récolte de fonds, l'utilisation de matériel pour des actions, la communication, l'inclusion et la diversité.

Des connaissances sur des sujets spécifiques seront également récoltées et maintenues pour que des groupes engagés puissent tirer profit de ces connaissances qui ont déjà été acquises. Ces connaissances seront rendues disponibles en forme de guides et manuels.

RÉSEAUTAGE ET STRATÉGIE

La stabilité d'un mouvement social est (largement) influencée par des facteurs externes, comme par exemple des crises politiques internes et externes, les rapports de force sociaux et les systèmes de valeurs et de normes dominants. C'est pourquoi le réseautage actif des différents groupes et la création de stratégies conjointes, même si de portée restreinte, est importante pour le développement et la pérennité des mouvements sociaux. En Suisse, il existe différents groupes qui s'engagent politiquement, qui se concentrent sur des différents sujets thématiques dans leurs activités. Cet volet sert à promouvoir l'échange entre les activistes de différents groupes. Le collectif organiserait par exemple des événements de réseautage, des moments sociaux comme une soirée «justice environnementale» ou des réunions pour discuter de stratégies.

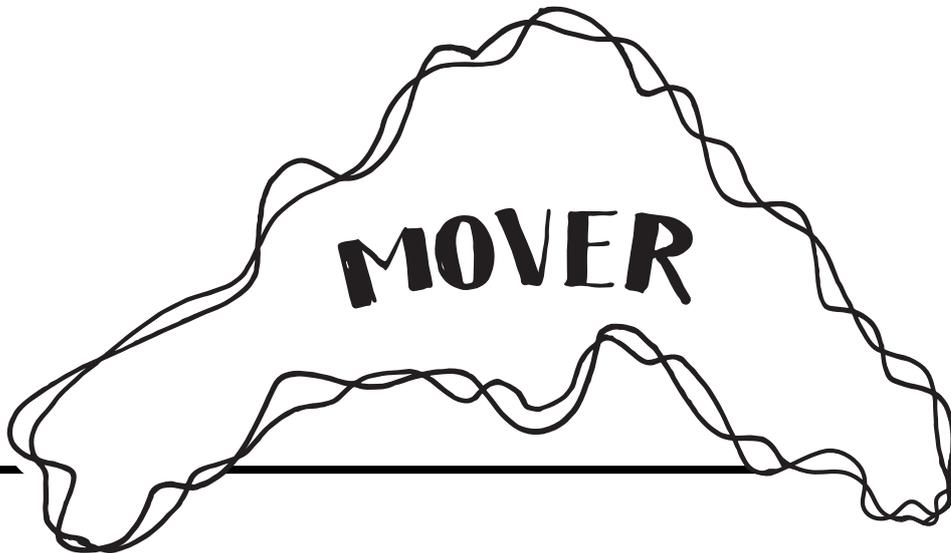
MOUVEMENTS



Nous soutiendrons des mouvements qui s'engagent pour la justice sociale et environnementale, et qui partagent donc nos valeurs de base et notre objectif d'un monde pacifique et démocratique. Nous serons un point de contact professionnel et fiable pour le renforcement des mouvements. Il est notre intention d'embaucher principalement des activistes qui viennent des mouvements sociaux ; nous offrirons ainsi une alternative au travail rémunéré au sein d'ONG ou en dehors des milieux militants. Ceci est important surtout pour garantir la durabilité de l'activisme à long terme et maintenir les structures de connaissances des mouvements. Il y aura toujours une distinction nette entre le travail effectué dans le collectif MovingChange et le travail (bénévole) dans les mouvements.

Le travail dans le collectif MovingChange ne sert pas en premier lieu un mouvement spécifique, mais les mouvements présents et futurs. Cette répartition de rôles claire est conçue pour atténuer la formation de hiérarchies dans les mouvements. En plus, le développement et la conservation des connaissances en permettront une diffusion plus large. Nous communiquerons activement avec les personnes dans les mouvements afin de connaître leurs besoins et avis. En outre, la majorité des salarié.e.s seront actif.ves dans les mouvements hors les heures de travail et pourront apprécier leurs besoins.

FINANCEMENT



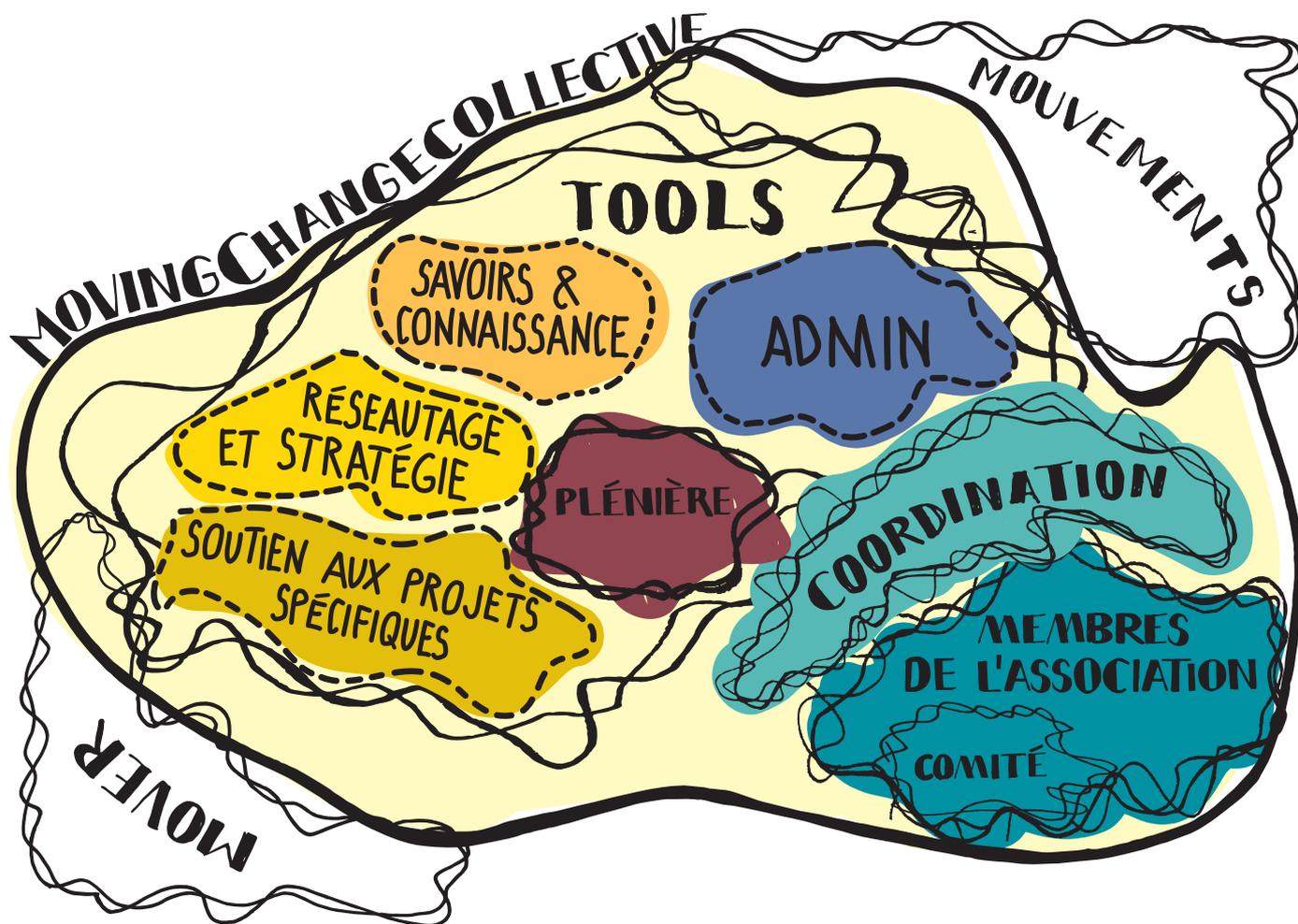
Le collectif sera financé principalement par des donateurs.rices privé.e.s. Les movers peuvent s'engager à faire un don mensuel fixe en s'inscrivant sur notre site. La communication sur nos activités et nos dépenses financières sera instructive et transparente.

Nous n'accepterons aucun soutien financier de la part d'entreprises dont les valeurs sont en contradiction avec les nôtres ou dont les activités sont en contradiction avec nos propres objectifs. En plus, nous n'accepterons pas de dons de partis politiques. En outre, la communication transparente et instructive avec les movers nous est importante. Nos dépenses et nos recettes, y compris les salaires, seront communiquées sur notre site. Les noms des donateurs qui nous offrent un total qui excède 5000.- à l'année seront publiés sur notre site afin de garantir la transparence de notre financement. Nous prévoyons de mener un échange de qualité et non pas de quantité avec nos movers grâce aux newsletters et réunions d'échange annuelles. Lors de cet échange, nous informerons les movers sur notre travail et rendrons possible la récolte de retours et de contributions de la part des movers.

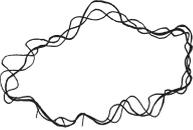
Réserves

Pour compenser les fluctuations des dons, nous retiendrons au moins 10 % de nos recettes en tant que réserves jusqu'à ce que ces réserves constituent le triple du budget mensuel courant.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



Légende : les domaines du collectif MovingChange

| | |
|---|--|
|  | Tous les cercles et les rôles marqués en bleu servent à préserver des structures afin de garantir la coordination au sein du collectif et sa pérennité (financière). |
|  | Tous les cercles et les rôles marqués en jaune servent à remplir les structures de contenu, ce qui constitue la raison d'être principale du collectif. |
|  | Cercles / groupes de travail Outils, plénière, coordination, membres de l'association, comité, domaines |
|  | Thématique / de travail |

COLLABORATION

CULTURE DE TRAVAIL

Nous souhaitons que personnes qui composent le collectif MovingChange apportent une variété d'expériences. Nous considérons particulièrement importants les régions linguistiques, les genres, l'âge, l'appartenance religieuse, l'expérience de la migration et/ou les handicaps. Pour éviter les conflits et garantir des échanges réguliers sur la perception personnelle de la situation au travail, nous ferons un état des lieux ensemble tous les deux mois avec un outil de retour d'expériences.

GÉNÉRALE

Il nous est important que le travail au sein du collectif MovingChange soit complété par un autre travail. Nous espérons que les autres expériences puissent compléter la vie d'activiste. Cela signifie que les activistes salarié.e.s doivent suivre une formation ou des études, s'engager régulièrement comme bénévole, faire un autre travail rémunéré, s'occuper d'enfants ou accomplir un autre travail de soin important.

FRAIS

Le collectif n'assumera pas de frais pour l'abonnement mobile, les déplacements, les ordinateurs portables, les propres repas etc. Ces frais doivent être couverts par le salaire et doivent être pris en compte lors de la détermination de la hauteur du salaire par le.la salarié.e. Les dépenses attribuables à des projets spécifiques telles que la location de salles, les repas lors des ateliers etc. seront assumées par le collectif MovingChange.

SALAIRE & TAUX D'ACTIVITÉ

Nous offrons des taux d'occupation entre un minimum de 20 % (un jour de travail) et un maximum de 60 % (trois jours de travail). Le.la salarié.e peut fixer iel-même la hauteur de sa rémunération en accord avec le bureau dans le cadre de la fourchette indiquée ci-dessous. Les salaires offerts correspondent à 4000 CHF à 7000 CHF brut par mois.

| | |
|-----------------------------|------------------------|
| 20% (1 jour de travail) | 800 à 1400 CHF (brut) |
| 30 % (1.5 jours de travail) | 1200 à 2100 CHF (brut) |
| 40 % (2 jours de travail) | 1600 à 2800 CHF (brut) |
| 50 % (2.5 jours de travail) | 2000 à 3500 CHF (brut) |
| 60 % ((3 jours de travail) | 2400 à 4200 CHF (brut) |