

# **MOVINGCHANGE COLLECTIVE**

**KONZEPT  
STAND JULI 2023**

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>EINLEITUNG</b>	<b>3</b>
<b>SITUATIONSANALYSE UND THEORY OF CHANGE</b>	<b>4</b>
<b>WERTE UND ZIELE</b>	<b>5</b>
<b>TOOLS</b>	<b>6</b>
<b>BEWEGUNGEN</b>	<b>8</b>
<b>FINANZIERUNG</b>	<b>9</b>
<b>ORGANISATIONSTRUKTUR</b>	<b>10</b>
<b>ZUSAMMENARBEIT</b>	<b>11</b>

# EINLEITUNG

Das *MovingChange Collective* setzt sich für eine gerechte, friedliche und demokratische Welt ein, in dem es Bewegungen die für Umwelt- und Soziale Gerechtigkeit kämpfen, mit verschiedenen Angeboten unterstützt und entlastet.

Diese Angebote beinhalten kostenlose Dienstleistungen wie zum Beispiel Bild- und Videoproduktion, Zurverfügungstellung von Material, juristische Beratung, Unterstützung bei der Medienarbeit, Wissensvermittlung und Vernetzungsarbeit. Dabei sollen vorhandene Strukturen durch unsere Angebote ergänzt und gestärkt werden. Dienstleistungen werden durch angestellte Aktivist\*innen erbracht, die für ihre Arbeit angemessen finanziell entlohnt werden. Diese finanzielle Entlohnung macht ein professionelles und verlässliches Angebot möglich.

Die Finanzierung erfolgt hauptsächlich über regelmässige Spenden von Privatpersonen (Mover\*innen). Die Mover\*innen können sich auf unserer Website registrieren und monatlich einen bestimmten Betrag spenden. Über Tätigkeiten des Kollektivs und finanzielle Ausgaben wird informativ und transparent kommuniziert.

Wir kämpfen für eine Welt die frei ist von jeglicher Form von Diskriminierung, patriarchaler Unterdrückung, und marktwirtschaftlichen und kolonialen Machtstrukturen. Wir möchten zuverlässig, intersektional, positiv und nachhaltig arbeiten. Dabei sind uns Selbstreflektion der eigenen Position, eine gewaltfreie Kommunikation und Regeneration im Arbeits- und Entwicklungsprozess besonders wichtig.

# SITUATIONS ANALYSE

In den letzten Jahren haben wir, die Initiant\*innen des MovingChange Collectives, beobachtet, wie Menschen in Bewegungen aktiv geworden sind und diese wieder verlassen haben. Einerseits aufgrund von Überlastung und Burnouts, andererseits aus finanziellen Gründen, die den Fokus auf eine bezahlte Arbeit legte. Die wechselnde Dynamik ist einerseits wertvoll, da dadurch stetig neue und frische Ideen und Perspektiven in die Bewegungen integriert werden. Andererseits hat dieser konstante Wechsel negative Auswirkungen auf nachhaltigen Aktivismus: Das ‚Abwandern‘ von Wissen, das mit Erfahrungen als Teil von Bewegungen und das Teilnehmen sowie Organisieren von Aktionen erlangt wird. Dieses Wissen wird kollektiv aber auch individuell erworben und ‚verlässt‘ die Bewegungen mit dem Verlassen eines Individuums. Zudem fehlt es Bewegungen immer wieder an Ressourcen für Vernetzung, professionelles Arbeiten und Wissensweitergabe.

# THEORY OF CHANGE

Der Wandel zu einer umwelt- und sozialgerechten und demokratischen Welt kommt von unten. Oft stossen Bewegungen Wandel an und werden in der Zukunft entscheidend sein, ob unsere Gesellschaft angemessen (und gerecht) auf die Klima- und soziale Krisen reagiert. Dafür werden starke Bewegungen und Gruppen benötigt, welche genügend gesellschaftlichen Druck aufbauen können, damit unsere Gesellschafts- und Wirtschaftssysteme sich ändern. Um Bewegungen und Gruppen stärken zu können, braucht es Unterstützungsstrukturen. Mit dem MovingChange Collective möchten wir Bewegungen und Gruppen stärken, indem wir einerseits Wissen und Erfahrungen zwischen Bewegungen austauschen und weitergeben und andererseits Dienstleistungen anbieten, welche entlastend wirken. Wir sind uns bewusst, dass wir nur *einen* Teil zu nachhaltigerem Aktivismus und der Stärkung von Bewegungen beitragen können. Es wird weitere innovative Ideen und Kollektive benötigen.

# WERTE UND ZIELE

**Wir kämpfen** für eine Welt die frei ist von allen Formen von Diskriminierung und Unterdrückungssystemen, die Machtungleichgewichte aufrechterhalten und den Kern jeder sozialen Ungerechtigkeit bilden, wie beispielsweise das Patriarchat, Kolonialismus oder Rassismus. Wir kritisieren wachstums- und konsumorientierte Vorstellungen und setzen uns für vielfältige und gleichberechtigte Lebensrealität(en) ein. Dabei unterstützen wir insbesondere bottom-up-Strukturen um soziale Bewegungen gezielt stärken zu können.

**Wir möchten** menschlich, zuverlässig, intersektional, kreativ, positiv und nachhaltig arbeiten. Wir sehen uns in einem konstanten Lernprozess, der Fehler zulässt, die anschliessend in persönlicher und kollektiver Diskussion reflektiert und bearbeitet werden können. Dabei sind uns Selbstreflexion der eigenen (gesellschaftlichen) Position, eine gewaltfreie Kommunikation und Regeneration im Arbeits- und Entwicklungsprozess besonders wichtig.

**Das Kollektiv** ist basisdemokratisch organisiert. Dies bedeutet, dass wir uns in Plenas organisieren, in denen Entscheidungen einstimmig gefällt werden. Dabei respektieren wir persönliche Entscheidungskompetenzen wie Arbeitsrhythmus und Arbeitsweise.

**Wir arbeiten** in Dankbarkeit und Solidarität mit allen Menschen und Gruppen weltweit, welche sich für eine klimagerechte, friedliche und demokratische Welt einsetzen oder eingesetzt haben.

# TOOLS



Dienstleistungen welche das *MovingChange Collective* erbringt werden Tools genannt. Diese werden kostenlos zur Verfügung gestellt. Vorhandene Angebote werden den aktuellen Bedürfnissen der Bewegung für klima-und soziale Gerechtigkeit angepasst und sind daher dynamisch und flexibel. Bei angefragten Dienstleistungen, welche wir selber nicht erbringen, fungieren wir als Vermittlungsstelle, welche entsprechende Personen vermitteln kann. Angestellte Aktivist\*innen stellen ihr Wissen und ihre Kontakte den verschiedenen Bewegungen zur Verfügung. Dieses Wissen wird durch Workshops, Beratungen oder Anleitungen weitergegeben und vermittelt.

Die verschiedenen Tools sind nach Art der Unterstützung in drei unterschiedliche Bereiche eingeteilt: Projektspezifische Unterstützung, Vermitteln und Schaffen von Wissen und Fähigkeiten, Vernetzung und Strategie.

## PROJEKTSPEZIFISCHE UNTERSTÜTZUNG

**Dieser Bereich** beinhaltet konkrete Unterstützungen für spezifische Projekte, die bei Bedarf in Anspruch genommen werden können. So können politische Aktionen oder Anlässe gezielt unterstützt und Bewegungen entlastet werden.

Sie umfassen zum Beispiel Bild- und Videoproduktion, juristische Beratung, Unterstützung bei der Medienarbeit, Vermittlung von Kontakten oder das Zurverfügungstellen von Material.

## VERMITTLUNG UND SCHAFFEN VON WISSEN UND FÄHIGKEITEN

**In diesem Bereich** liegt der Fokus auf Wissens- und Erfahrungsweitergabe und Selbstermächtigung (das Erlernen von bestimmten Fähigkeiten). Durch verschiedene Bildungskurse und Workshops werden diese zur Verfügung gestellt. Sie umfassen Themen wie Umgang mit Medien, Finanzierung, Verwendung von Aktionsmaterial, Kommunikation, Inklusion und Diversität.

Weiter werden Erfahrungen zu spezifischen Themen aktiv gesammelt und erhalten, sodass Bewegungsgruppierungen auf dem bereits erarbeiteten Wissen aufbauen können. Dieses Wissen wird beispielsweise in Form von Leitfäden und Anleitung zugänglich gemacht.

## VERNETZUNG UND STRATEGIE

**Die Stabilität** einer sozialen Bewegung wird (stark) beeinflusst von externen Faktoren, wie beispielsweise von innen- und aussenpolitischen Krisen, gesellschaftlichen Machtverhältnissen und vorherrschenden Werten und Normensystemen. Daher ist die aktive Vernetzung von verschiedenen Gruppen sowie gemeinsame Teilstrategien wichtig für die Entwicklung und das Fortbestehen von sozialen Bewegungen. In der Schweiz existieren viele verschiedene politisch aktive Gruppierungen, die sich in ihren Aktivitäten auf unterschiedliche Themenbereiche fokussieren. Dieser Bereich soll den Austausch zwischen Aktivist\*innen verschiedenster Gruppen fördern, beispielsweise durch das Organisieren von Vernetzungstreffen, persönliche Kennenlernetreffen wie ein Umweltgerechtigkeitsnacht oder Veranstaltung von Strategieanlässen.

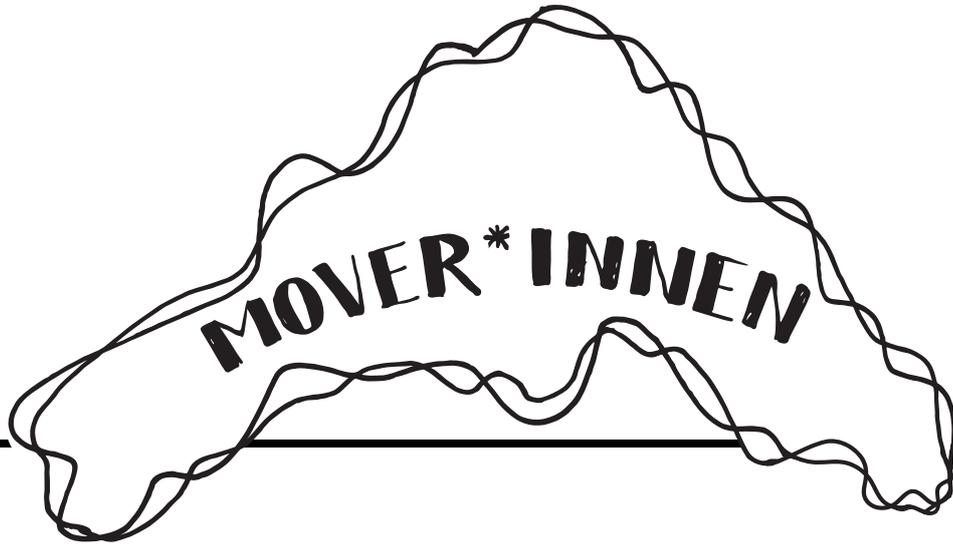
# BEWEGUNGEN



Wir unterstützen Bewegungen die sich für Soziale- und Umweltgerechtigkeit einsetzen und unseren Zielen und Grundwerten entsprechen. Wir sind eine professionelle und zuverlässige Anlaufstelle zur Stärkung von Bewegungen. Wir beabsichtigen hauptsächlich Aktivist\*innen aus sozialen Bewegungen anzustellen und somit eine Alternative zur NGO oder nicht-aktivistischer Lohnarbeit zu sein. Dies ist vor allem wichtig, um nachhaltigen und langfristigen Aktivismus zu gewährleisten und Wissensstrukturen von Bewegungen zu erhalten. Die Arbeit beim MovingChange Collective grenzt sich jedoch von der (freiwilligen) Arbeit in Bewegungen ab.

Die Arbeit beim MovingChange Collective dient nicht primär einer Gruppierung, sondern heutigen und zukünftigen Bewegungen. Durch diese klare Rollentrennung, möchten wir Hierarchiebildungen in Bewegungen entgegenwirken. Zudem kann beispielsweise durch Wissenserarbeitung und Wissenskonservierung, Wissen breiter zugänglich gemacht werden. Durch aktive Kommunikation mit Menschen aus den Bewegungen, versuchen wir Bedürfnisse und Feedbacks einzuholen. Des Weiteren, ist der grösste Teil der Angestellten ausserhalb der Arbeitszeit in Bewegungen aktiv und kann somit ebenfalls vorhandene Bedürfnisse abschätzen.

# FINANZIERUNG



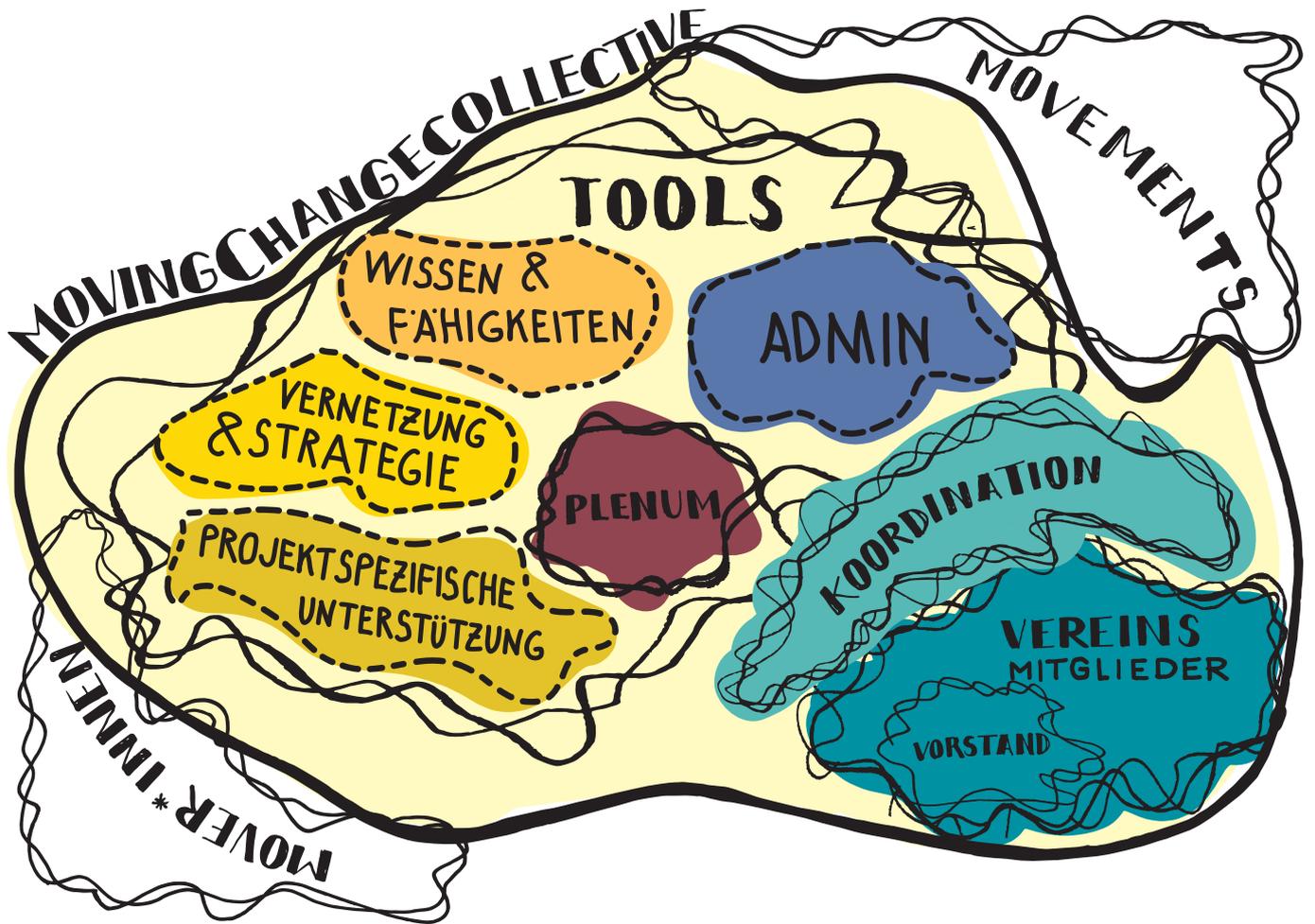
Die Finanzierung erfolgt hauptsächlich über Privatspender\*innen. Die Mover\*innen, können sich auf unserer Website registrieren und monatlich einen bestimmten Betrag spenden. Über Tätigkeiten und finanzielle Ausgaben wird informativ und transparent kommuniziert.

Wir akzeptieren keine finanzielle Unterstützung von Firmen, welche unseren Werten widersprechen oder gegen unsere eigenen Ziele arbeiten. Zudem nehmen wir keine Spenden von politischen Parteien an. Ausserdem ist uns transparente und informative Kommunikation mit Mover\*innen sehr wichtig. Einnahmen und Ausgaben, wie zum Beispiel Löhne, werden auf der Website kommuniziert. Weiter werden Spender\*innen deren Beträge 5000.- pro Jahr übersteigen, auf unserer Website veröffentlicht. So wird die Transparenz unserer Finanzierung gewährleistet. Durch Newsletter und jährlichen Austauschtreffen beabsichtigen wir einen qualitativen statt quantitativen Austausch mit Mover\*innen. Diese Kommunikation dient dazu über unsere Arbeit zu informieren, wie auch Feedback und Inputs durch die Mover\*innen zu ermöglichen.

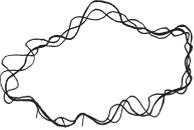
## **Rücklagen**

Um Spendenschwankungen auszugleichen, legen wir mindestens 10 % der Einnahmen zurück, bis sie das Niveau von 3 Monaten des jeweils aktuellen monatlichen Budgets betragen.

# ORGANISATIONS- STRUKTUR



## Legende: die Bereiche des MovingChange Collective

	Alle Kreise oder Rollen die blau markiert sind, haben strukturerhaltende Funktionen, die die Koordination und (finanzielle) Existenz des Kollektivs sicherstellen.
	Sämtliche gelb markierte Kreise und Rollen, haben inhaltgebende Funktionen, die den Hauptteil des Kollektivs ausmachen.
	Kreise/Arbeitsgruppen Tools, Plenum, Koordination, Vereinsmitglieder, Vorstand
	Themenbereiche/Arbeitsbereiche

# ZUSAMMENARBEIT

## MITARBEITENDE

Das Ziel ist, dass das MovingChange Collective aus Menschen mit verschiedenen Erfahrungen besteht. Besonders wichtig sind uns verschiedene Sprachregionen, Geschlechter, Alter, verschiedenen Glaubenszugehörigkeiten sowie Menschen mit Migrationserfahrungen und/oder mit Behinderungen.

Um möglichen Konflikten vorzubeugen und den regelmässigen Austausch von persönlicher Wahrnehmung des Arbeitsverhältnisses zu gewährleisten, wird alle zwei Monate mithilfe eines Feedbacktools, eine gemeinsame Standortbestimmung durchgeführt.

## ALLGEMEIN

Uns ist wichtig, dass die Arbeit für das MovingChange Collective durch eine Weitere ergänzt wird. Damit erhoffen wir uns, dass die aktivistische Lebensrealität durch weitere Realitäten erweitert wird. Das bedeutet, dass die angestellte Aktivist\*in, studiert/sich weiterbildet, regelmässige Freiwilligenarbeit oder Lohnarbeit leistet, sich um Kinder kümmert oder eine andere wichtige Care-Arbeit leistet.

## SPESEN

Es werden keine Spesen für das Handy-Abo, Transport, Laptop, eigene Verpflegung und weiteres gezahlt. Diese Ausgaben sollen über den Lohn abgedeckt werden. Aus diesem Grund soll die Lohnhöhe so gewählt werden, dass sie die Kosten der Angestellten decken. Projektspezifische Ausgaben wie Raummiete, Verpflegung für Workshops und weiteres wird durch das MovingChange Collective übernommen.

## LOHN & PENSUM

Es werden Pensen von mindestens 20 % (1 Arbeitstag) bis maximal 60 % (3 Arbeitstage) angeboten. Die Entlohnung kann vom Mitarbeitenden im festgelegten Bereich (siehe unten) in Absprache mit der Koordination selber gewählt werden. Sie soll die den finanziellen Bedürfnissen der Mitarbeitenden entsprechen. Die Lohnsumme brutto reicht von 4000 CHF bis 7000 CHF mit 100 %.

20% (1 Arbeitstag)	800 bis 1400 CHF (brutto)
30 % (1.5 Arbeitstag)	1200 bis 2100 CHF (brutto)
40 % (2 Arbeitstage)	1600 bis 2800 CHF (brutto)
50 % (2.5 Arbeitstage)	2000 bis 3500 CHF (brutto)
60 % (3 Arbeitstage)	2400 bis 4200 CHF (brutto)